

時間外労働
休日労働 に関する協定届

労働保険番号	□□-□□-□□□□□□-□□□
法人番号	□□□□□□□□□□□□

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)		協定の有効期間		
				(〒 -)				
				(電話番号: - -)				
時間外労働	①下記②に該当しない労働者 ②1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	1日 法定労働時間を 超える時間数	延長することができる時間 1箇月 (①については45時間まで、②については42時間まで) 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	1年 (①については360時間まで、②については320時間まで) 起算日 (年月日) 法定労働時間を 超える時間数
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる法定休日の日数	労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻	

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 (チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 年 月 日

協定の当事者である労働組合の名称 (事業場の労働者の過半数で組織する労働組合) 又は労働者の過半数を代表する者の 職名 氏名

協定の当事者 (労働者の過半数を代表する者の場合) の選出方法 ()

年 月 日

使用者 職名 氏名



労働基準監督署長殿